

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ 2023

www.hlb.gr

184 A, Kifissias Avenue, Halandri, GR - 152 31, Greece

TEL: +30 210 67 72 981 **FAX:** +30 210 67 72 982 **EMAIL:** mailbox@hlb.gr

HLB Hellas SA is a member of HLB International, the global advisory and accounting network

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3
1. Νομική μορφή, στοιχεία μετόχων και νόμιμων ελεγκτών	4
1.1 Νομική μορφή και έδρα	4
1.2 Στοιχεία μετόχων	4
1.3 Στοιχεία ορκωτών ελεγκτών λογιστών	4
1.4 Βασικές δραστηριότητες	4
2. Σχέσεις με το δίκτυο της HLB International	5
2.1 Δραστηριότητες δικτύου	5
2.2 Διεθνής παρουσία του δικτύου	6
2.3 Διοίκηση και εταιρική διακυβέρνηση δικτύου	6
2.4 Σχέσεις με το δίκτυο	7
3. Εταιρική διακυβέρνηση και διοίκηση	8
3.1 Όργανα διοίκησης και εταιρικής διακυβέρνησης	8
3.2 Πρόσωπα επιφορτισμένα να ασκούν διοίκηση και εταιρική διακυβέρνηση	8
4. Εσωτερικό σύστημα διασφάλισης ποιότητας	9
4.1 Δέσμευση ηγεσίας για τη διασφάλιση ποιότητας	10
4.2 Εφαρμογή κανόνων δεοντολογίας	11
4.3 Διασφάλιση ανεξαρτησίας	11
4.4 Αποδοχή και διατήρηση πελατών	12
4.5 Διοίκηση ανθρώπινων πόρων	12
4.6 Πληροφόρηση και επικοινωνία	13
4.7 Συνεχής εκπαίδευση	13
4.8 Πολιτική αμοιβών	13
4.9 Διενέργεια ελεγκτικών εργασιών	13
4.10 Παρακολούθηση και εποπτεία	14
5. Λοιπές πληροφορίες	15
5.1 Χρηματοοικονομική πληροφόρηση	15
5.2 Οντότητες δημοσίου ενδιαφέροντος	15
6. Δηλώσεις	16
6.1 Δήλωση Διοικητικού Συμβουλίου για το σύστημα διασφάλισης ποιότητας	16
6.2 Δήλωση Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με την διασφάλιση της ανεξαρτησίας	16
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	17

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το διοικητικό συμβούλιο της HLB Hellas AE (“η Εταιρεία”) παρουσιάζει την έκθεση διαφάνειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εναρμονισμένου, με τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για ορκωτούς ελεγκτές λογιστές και ελεγκτικές εταιρείες, νόμου 4449/2017 και γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικές με την νομική της μορφή, την εσωτερική της οργάνωση και τον τρόπο λειτουργίας της, προσαρμοσμένες στο μέτρο της δραστηριότητάς της, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023 (“Χρήση Αναφοράς”).

Αθήνα, Απρίλιος 2024

1. Νομική μορφή, στοιχεία μετόχων και νόμιμων ελεγκτών

1.1 Νομική μορφή και έδρα

Η Εταιρεία ιδρύθηκε τον Ιανουάριο του 2012 σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΝ 2190/1920, με την επωνυμία HLB ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ και διακριτικό τίτλο HLB ΕΛΛΑΣ ΑΕ και έχει την έδρα της στο Χαλάνδρι, Λεωφόρος Κηφισίας 184 Α , ΤΚ 152 31.

1.2 Στοιχεία μετόχων

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι ονομαστικές. Μέτοχοι της Εταιρείας είναι οι:

- Ιωάννης Μάνδαλης του Γεωργίου
- Γιάννης Μαλισόβας του Κωνσταντίνου

1.3 Στοιχεία ορκωτών ελεγκτών λογιστών

Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο μητρώο εταιρειών του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (Αριθμός Μητρώου: 161) και έχει άδεια διενέργειας υποχρεωτικών ελέγχων από την Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (Αριθμός Μητρώου: 30).

Οι ορκωτοί ελεγκτές που, κατά τη Χρήση Αναφοράς, είχαν δικαίωμα υπογραφής εκθέσεων υποχρεωτικών ελέγχων επί οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα, ήταν οι:

- Ιωάννης Μάνδαλης του Γεωργίου (ΑΜ ΣΟΕΛ: 24621 / ΑΜ ΕΛΤΕ: 1489)
- Γιάννης Μαλισόβας του Κωνσταντίνου (ΑΜ ΣΟΕΛ: 40481 / ΑΜ ΕΛΤΕ: 2414)

1.4 Βασικές δραστηριότητες

Οι κύριες δραστηριότητες της Εταιρείας είναι η παροχή υπηρεσιών ελέγχου και διασφάλισης και η παροχή συμβουλών και γνωμοδοτήσεων επί λογιστικών, φορολογικών και οργανωτικών θεμάτων εντός των πλαισίων που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία που διέπει το ελεγκτικό επάγγελμα.

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες συνοψίζονται στις εξής:

- Υπηρεσίες ελέγχου και διασφάλισης
- Φορολογικές υπηρεσίες
- Εξαγορές και συγχωνεύσεις
- Μετατροπές εταιρειών
- Αποτιμήσεις
- Ειδικές εργασίες επιμελούς οικονομικής επισκόπησης (Financial Due Diligence)
- Σύνταξη οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Ελληνικά ή τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα
- Υπηρεσίες εσωτερικού ελέγχου.

2. Σχέσεις με το δίκτυο της HLB International

Η Εταιρεία αποτελεί, από την ίδρυσή της, μέλος του δικτύου HLB (“το Δίκτυο” ή “HLB”). Η HLB είναι ένα γρήγορα αναπτυσσόμενο, δυναμικό δίκτυο ανεξάρτητων εταιρειών παροχής ελεγκτικών, λογιστικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών. Το Δίκτυο ιδρύθηκε το 1969 και κατατάσσεται στα πρώτα παγκοσμίως, εξυπηρετώντας πελάτες μέσω των μελών του σε πάνω από 140 χώρες.

Το δίκτυο επικεντρώνεται στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και στην προσωπική ενασχόληση των εταίρων με το υπό ανάθεση έργο. Η ποιότητα διασφαλίζεται τόσο με τακτικούς ποιοτικούς ελέγχους σε όλα τα μέλη του Δικτύου, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα ελεγκτικά επαγγελματικά πρότυπα, όσο και με την εφαρμογή επικαιροποιημένου ελεγκτικού εγχειριδίου, καθώς επίσης και με τη συμμετοχή σε ανεξάρτητους επαγγελματικούς φορείς με στόχο την ποιοτική αναβάθμιση. Η διενέργεια επίσης, διεθνών επιμορφωτικών συνεδρίων, συμβάλει θετικά στη διατήρηση της ποιότητας σε υψηλά επίπεδα.

Η προσωπική προσέγγιση είναι βασικό συστατικό της παροχής υπηρεσιών των εταιρειών μελών του Δικτύου. Η HLB χαρακτηρίζεται από συγκεκριμένη διεθνή εταιρική ταυτότητα και συνεχή, συνεπή και διακριτή παγκόσμια παρουσία.

Κατά το χρόνο δημιουργίας του δικτύου, τα αρχικά HLB προήλθαν από τα ονόματα των τριών ιδρυτικών μελών «Hodgson», «Landau» και «Brands». Με την πάροδο του χρόνου και την εξάπλωση του δικτύου τα τρία αρχικά αντιπροσωπεύουν την αποστολή του δικτύου που συνοψίζεται στην φράση «Helping Local Business - Internationally».

Το Δίκτυο είναι μέλος του οργανισμού Forum of Firms, που αποτελεί μια διεθνή ένωση επαγγελματικών λογιστικών δικτύων με σκοπό τη διατήρηση υψηλού επιπέδου ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών των μελών της.

Οι εταιρείες μέλη του Δικτύου συμβάλλονται με την HLB International Limited (HLBI Ltd), η οποία είναι Αγγλική Εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (limited by guarantee) και απολαμβάνουν τη χρήση του εταιρικού ονόματος και διακριτικού τίτλου HLB, καθώς και συγκεκριμένων επαγγελματικών προτύπων και μεθοδολογιών και ταυτόχρονα αποδέχονται συγκεκριμένους κανόνες λειτουργίας και υποχρεώσεις. Τα μέλη δεν αποτελούν θυγατρικές, υποκαταστήματα ή αντιπροσώπους της HLBI Ltd.

Η HLBI Ltd δεν παρέχει υπηρεσίες σε πελάτες η ίδια και δεν διευθύνει, δεν διαχειρίζεται, δεν ελέγχει ούτε έχει οικονομικό συμφέρον σε οποιαδήποτε εταιρεία μέλος του δικτύου ή σε οποιαδήποτε συνδεδεμένη εταιρεία των εταιρειών μελών. Οι εταιρείες (γραφεία) μέλη του Δικτύου παρέχουν υπηρεσίες σε πελάτες είτε άμεσα, είτε μέσω συνδεδεμένων μερών. Οι εταιρείες μέλη λειτουργούν κυρίως υπό το διακριτικό τίτλο HLB και σε κάθε περίπτωση είναι διακριτή η σχέση τους με το Δίκτυο.

2.1 Δραστηριότητες δικτύου

Αποστολή της HLB είναι ο διεθνής συντονισμός και η παροχή υπηρεσιών στα μέλη του δικτύου. Η αποστολή αυτή εξυπηρετείται μέσω των ακόλουθων δραστηριοτήτων:

- Ανάπτυξη του δικτύου
- Ανάπτυξη επιχειρηματικού σχεδιασμού και συντονισμός
- Συντονισμός επικοινωνιακής πολιτικής και επικοινωνίας με τα μέλη και μεταξύ των μελών
- Διαχείριση πληροφοριακών συστημάτων
- Διασφάλιση ποιότητας
- Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς
- Διοργάνωση συνεδρίων και ενημερωτικών και εκπαιδευτικών ημερίδων
- Παροχή τεχνικής υποστήριξης, επαγγελματικών μεθοδολογιών και υπηρεσιών προώθησης πωλήσεων.

2.2 Διεθνής παρουσία του δικτύου

Η διεθνής παρουσία του δικτύου αποτυπώνεται παρακάτω (στοιχεία 2023):

Χώρες παρουσίας:	147
Ετήσιος κύκλος εργασιών:	US \$ 5,46 δις.
Εταίροι:	4,7 χιλ.
Επαγγελματικό προσωπικό:	34,3 χιλ.
Διοικητικό προσωπικό:	7,7 χιλ.

Από τα παραπάνω έσοδα, περίπου το 26%, ήτοι \$ 1,42 δις, αφορούν ελεγκτικές εργασίες παγκοσμίως, ενώ ποσό \$ 1.712,9 εκ. αφορά συνολικό ύψος αμοιβών επαγγελματικών υπηρεσιών που παρασχέθηκαν στην Ευρώπη.

2.3 Διοίκηση και εταιρική διακυβέρνηση δικτύου

Η διοίκηση του Δικτύου ασκείται από όργανα με αρμοδιότητες και ευθύνες που επιμερίζονται ανάλογα. Κανένα μέλος της Εταιρείας δε συμμετέχει στα όργανα αυτά.

2.3.1 Διοικητικό Συμβούλιο

Αποτελεί το όργανο λήψης αποφάσεων. Συνέρχεται δύο φορές ετησίως και εγκρίνει την πολιτική του δικτύου. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από αντιπροσώπους (συνήθως των μεγαλύτερων) εταιρειών μελών.

2.3.2 Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου με θητεία τριών ετών, με δυνατότητα ανανέωσης για επιπλέον δύο έτη. Είναι ενεργός εταίρος σε γραφείο μέλος του Δικτύου.

2.3.3 Εκτελεστική Επιτροπή

Αποτελείται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του δικτύου και έξι άλλα μέλη που επιλέγονται από τις χώρες μέλη ή εκλέγονται από το συμβούλιο. Είναι υπεύθυνη απέναντι στο Διοικητικό Συμβούλιο για την διοίκηση του δικτύου και την κατάθεση προτάσεων σχετικών με θέματα πολιτικής. Συμμετέχουν ενεργοί εταίροι γραφείων μελών του δικτύου, με εξαίρεση τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

2.3.4 Διευθύνων Σύμβουλος

Συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή και λόγω των σημαντικών ευθυνών του, δεν είναι ενεργός εταίρος σε γραφείο μέλος του Δικτύου.

2.3.5 Εκτελεστικό Γραφείο

Το Εκτελεστικό Γραφείο είναι εγκατεστημένο στο Λονδίνο. Αποτελεί το επικοινωνιακό κέντρο και το κύριο όργανο παροχής υπηρεσιών στα μέλη του δικτύου.

2.3.6 Περιφερειακές Δομές

Το δίκτυο χωρίζεται γεωγραφικά στις ακόλουθες περιφέρειες: Ευρώπη, Βόρεια Αμερική, Λατινική Αμερική, Ασία – Ειρηνικός, Μέση Ανατολή και Αφρική. Κάθε περιφέρεια έχει τοπικό επόπτη. Σε πολλές χώρες λειτουργεί όργανο εθνικής γραμματείας.

2.3.7 Τεχνικές Επιτροπές

Οι δύο κύριες τεχνικές επιτροπές απασχολούνται με θέματα φορολογίας και ελεγκτικής και χρηματοοικονομικής αναφοράς. Όλες οι επιτροπές εργάζονται στα σχετικά αντικείμενα και συνεδριάζουν τακτικά.

2.4 Σχέσεις με το δίκτυο

Στα πλαίσια της συμμετοχής στο Δίκτυο, η HLB Hellas AE αναλαμβάνει υποχρεώσεις που συνίστανται κυρίως στην παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, συμμόρφωσης με κανονιστικά πλαίσια και επαγγελματικούς κανόνες και άλλες ιδιαίτερες απαιτήσεις για την προαγωγή του Δικτύου.

Το Δίκτυο παρέχει στα μέλη του κοινή μεθοδολογία εργασίας σύμφωνα με εγχειρίδια, επικαιροποιημένα και συμβατά με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, που το ίδιο το Δίκτυο εκδίδει και πάντα εντός των πλαισίων που καθορίζουν οι εθνικές νομοθεσίες.

Επιπλέον, έχουν καθοριστεί ποιοτικά κριτήρια στη λειτουργία των μελών, καταρτίζονται σχέδια ανάπτυξης και προτείνονται τρόποι επικοινωνίας και εκπροσώπησης, που καθορίζουν την κοινή πολιτική των μελών του δικτύου.

Η τήρηση της κοινής πολιτικής, όπως ορίζεται από το Δίκτυο, διασφαλίζεται με τακτική επικοινωνία, συνεργασία με τις εταιρείες μέλη, αποστολή στοιχείων από τα μέλη προς το Δίκτυο και ελέγχους διασφάλισης ποιότητας. Η αξιολόγηση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών είναι διαρκής και διενεργείται σχετικός έλεγχος διασφάλισης ποιότητας τουλάχιστον ανά τριετία.

Η HLB Hellas AE (όπως και όλα τα μέλη του Δικτύου) είναι ανεξάρτητη διοικητικά από το Δίκτυο.

3. Εταιρική διακυβέρνηση και διοίκηση

Η HLB Hellas AE, ως ελεγκτική εταιρεία, συμμορφώνεται με την ιδιαίτερη νομοθεσία που διέπει την λειτουργία των ελεγκτικών εταιρειών - νόμου 4449/2017.

3.1 Όργανα διοίκησης και εταιρικής διακυβέρνησης

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτερο θεσμικό όργανο της Εταιρείας και το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την διοίκηση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει, συλλογικά, για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν την Εταιρεία μέσα στα πλαίσια του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα που σύμφωνα με τον νόμο ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Η επιλογή της προτεραιότητας στην από κοινού συλλογική εταιρική διακυβέρνηση υπογραμμίζεται από τη συνειδητή επιλογή της μη εκλογής Διευθύνοντος Συμβούλου αλλά και τη συμμετοχή του συνόλου των μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

3.2 Πρόσωπα επιφορτισμένα να ασκούν διοίκηση και εταιρική διακυβέρνηση

Οι επιμέρους ιδιότητες και αρμοδιότητες κατανέμονται ως εξής:

- Ιωάννης Μάνδαλης,

Πρόεδρος ΔΣ, Διαχείριση θεμάτων ελεγκτικού τομέα, επαγγελματικής ποιότητας, ανθρώπινου δυναμικού, δεοντολογίας και επαγγελματικής ηθικής, κανονιστικών πλαισίων και marketing.

- Γιάννης Μαλισόβας,

Αντιπρόεδρος ΔΣ, Διαχείριση θεμάτων επαγγελματικής ποιότητας, επικοινωνίας με το δίκτυο HLB, δεοντολογίας και επαγγελματικής ηθικής, κανονιστικών πλαισίων και marketing.

- Δημητρούλα Αποστολάκου,

Μέλος ΔΣ.

4. Εσωτερικό σύστημα διασφάλισης ποιότητας

Σύστημα διασφάλισης ποιότητας - System Of Quality Management “SOQM”- είναι το σύνολο των διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία, ώστε να παρέχεται εύλογη διασφάλιση για την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και την συμβατότητα με τα επαγγελματικά πρότυπα.

Η πολιτική διασφάλισης ποιότητας που εφαρμόζουμε είναι σχεδιασμένη ώστε να εξασφαλίζει ότι όλες οι εργασίες διεξάγονται με κατάλληλο, αντικειμενικό και συμβατό με τα επαγγελματικά πρότυπα τρόπο.

Ως μέλος διεθνούς δικτύου ακολουθούμε την πολιτική διασφάλισης ποιότητας που εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες μέλη. Αυτή η πολιτική βασίζεται σε επαγγελματικά πρότυπα που εκδόθηκαν από το Διεθνές Συμβούλιο Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών (IESBA), καθώς και το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ISQM1), σχετικά με τη διαχείριση ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφείς υπηρεσίες και το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 2 (ISQM 2), αναφορικά με επισκοπήσεις της ποιότητας των αναθέσεων.

Η πολιτική διασφάλισης ποιότητας που εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και το ISQM1 περιλαμβάνουν την εφαρμογή του εγχειριδίου ποιότητας ISQM1 και την τήρησή του, από όλους τους συνεταιίρους και το προσωπικό που σχετίζονται με τις εργασίες ελέγχου και διασφάλισης.

Οι εταίροι που φέρουν την ευθύνη για το σύστημα ποιότητας (“Individuals Assigned Ultimate Responsibility and Accountability for the firm’s SOQM (IAUR)”, διαθέτουν την επαρκή και κατάλληλη γνώση των ISQM 1 & 2, λαμβάνοντας την κατάλληλη εκπαίδευση, παρακολουθώντας μελλοντικές επικαιροποιήσεις, μελετώντας τα Πρότυπα, εις βάθος, ταυτόχρονα με τα υποστηρικτικά άρθρα της IFAC και των λοιπών επαγγελματικών φορέων και καθιστώντας τους εαυτούς τους ενήμερους των τρεχουσών πρακτικών στο πεδίο της διασφάλισης της ποιότητας.

Οι IAUR διασφαλίζουν ότι η Εταιρεία έχει σχεδιάσει, εφαρμόζει και λειτουργεί κατάλληλο σύστημα διασφάλισης ποιότητας, το οποίο λαμβάνει υπόψη τη φύση και τις διαδικασίες της και τα είδη των αναθέσεων που αναλαμβάνει.

Οι IAUR διασφαλίζουν επίσης ότι η δομή της Εταιρείας είναι σύννομη και συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της εθνικής νομοθεσίας και των επαγγελματικών φορέων και ότι οι ίδιοι είναι επιλέξιμοι για ορισμό ως ορκωτοί ελεγκτές.

Η HLB Hellas AE αναγνωρίζει και ανταμείβει την ποιότητα στην παροχή των υπηρεσιών. Στο πλαίσιο διασφάλισης ποιότητας, έχει εκπονηθεί και κοινοποιηθεί σε όλο το προσωπικό εσωτερικό εγχειρίδιο των Διεθνών Προτύπων Διαχείρισης Ποιότητας 1 & 2 (ISQM 1 & 2). Το εκπαιδευτικό υλικό και οι διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσης, ενδυναμώνουν την δέσμευση της Εταιρείας για διασφάλιση της ποιότητας και ενισχύουν την επίτευξή της.

Η λειτουργία του συστήματος διασφάλισης ποιότητας εξασφαλίζει:

- Κατανόηση των παρεχόμενων υπηρεσιών
- Αποτελεσματική αξιοποίηση του ελεγκτικού χρόνου
- Ανάπτυξη αποτελεσματικής επικοινωνιακής δομής
- Ικανοποίηση πελατών από τις παρεχόμενες υπηρεσίες
- Περιορισμός κινδύνου λαθών
- Δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης
- Μείωση κινδύνου δικαστικών διενέξεων
- Ανάπτυξη καινοτομιών
- Δημιουργία διαδικασιών συνεχούς βελτίωσης
- Απομόνωση ασύμβατων υπηρεσιών με νόμους και κανονισμούς
- Προσδιορισμός και παροχή σχετικών δυνατοτήτων εκπαίδευσης και επαγγελματικής εξέλιξης
- Διατήρηση κατάλληλου αρχείου και τεκμηρίωσης.

Η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει τις κύριες πηγές κινδύνου μη συμμόρφωσης με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου και με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας, καθώς και τους κινδύνους για τη φήμη της Εταιρείας, που εγείρονται

από την ανάληψη αναθέσεων ελέγχου και διασφάλισης και έχει απαντήσει σχετικά με αυτούς τους κινδύνους.

Επισκοπήσεις ποιότητας ανάθεσης διενεργούνται για όλους τους πελάτες που θεωρείται ότι υπάρχει κίνδυνος ποιότητας, καθώς και για εκείνες τις περιπτώσεις που περιγράφονται συγκεκριμένα στα εσωτερικά εγχειρίδια ποιότητας ISQM 1 & 2. Οι συγκεκριμένες διαδικασίες αναφέρονται λεπτομερώς σε συγκεκριμένη ενότητα που αφορά την αξιολόγηση των αναθέσεων των εσωτερικών εγχειριδίων ποιότητας.

Αναφέρουμε ότι η εκτίμηση κινδύνων περιλαμβάνει:

- Διακυβέρνηση και ηγεσία
- Σχετικές απαιτήσεις ηθικής
- Αποδοχή και διατήρηση
- Ανθρώπινοι πόροι
- Αξιολόγηση ανάθεσης
- Πληροφόρηση και επικοινωνία.

Η εκτίμηση κινδύνων είναι μία δυναμική διαδικασία, η οποία επαναπροσδιορίζεται τουλάχιστον ενιαύσια.

Το πλαίσιο του συστήματος διασφάλισης ποιότητας στοιχειοθετείται από τα συστατικά που αναπτύσσονται στην συνέχεια.

4.1 Δέσμευση ηγεσίας για τη διασφάλιση ποιότητας

Η HLB Hellas AE αναγνωρίζει ότι, βασικός δείκτης απόδοσης των ΙΑUR για το σύστημα διαχείρισης ποιότητας είναι το ικανοποιητικό αποτέλεσμα της ετήσιας επισκόπησης του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας SOQM της Εταιρείας. Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις των Διεθνών Προτύπων Ελέγχου και της σχετικής νομοθεσίας και αναγνωρίζει τις υποχρεώσεις της στα πλαίσια εφαρμογής των Διεθνών Προτύπων Διαχείρισης Ποιότητας 1 & 2 και της σημασίας που έχει η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, που συνοψίζονται στα εξής:

- Όλο το έμπυχο δυναμικό της HLB Hellas AE δεσμεύεται για παροχή υπηρεσιών ποιότητας.
- Κανένας συμβιβασμός στην ποιότητα των υπηρεσιών προς χάριν εμπορικών στόχων δεν είναι αποδεκτός.
- Υφίσταται πολιτική συνεχούς εκπαίδευσης σχετικά με θέματα δεοντολογίας, για όλους τους εταίρους.
- Οι καθορισμένες διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας ακολουθούνται με συνέπεια.
- Έχει τονισθεί η σημασία της τήρησης των προθεσμιών.
- Οι υπεύθυνοι για την διακυβέρνηση διασφαλίζουν τον ομαδικό πνεύμα σε όλη την ομάδα ελέγχου.
- Η ετήσια αξιολόγηση του προσωπικού περιλαμβάνει κριτήρια σχετικά με την ποιότητα της παρεχόμενης εργασίας και την δεοντολογική συμπεριφορά.
- Η εκπαίδευση αποτελεί κύριο συστατικό στην διασφάλιση και διατήρηση της ποιότητας και υφίσταται εκπαίδευση για το προσωπικό σε θέματα δεοντολογικής συμπεριφοράς και ηθικής.
- Αφιερώνονται επαρκείς πόροι στην ανάπτυξη, τεκμηρίωση και υποστήριξη των ελεγκτικών διαδικασιών της Εταιρείας.
- Η εταιρική κουλτούρα είναι ανοιχτή και διαφανής και οι καθημερινές ενέργειες και συμπεριφορά της ηγεσίας αντικατοπτρίζουν δέσμευση στην ποιότητα και επιδεικνύουν θετικό πνεύμα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αναλαμβάνει την τελική ευθύνη για την λειτουργία του συστήματος διασφάλισης ποιότητας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της HLB Hellas AE διαθέτουν την εμπειρία, την ικανότητα και την εξουσία για να αναγνωρίσουν και να διεκπεραιώσουν τις ευθύνες που απορρέουν από την λειτουργία του συστήματος διασφάλισης ποιότητας.

Η πολιτική και οι διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας είναι καταγεγραμμένες και εξετάζονται σε

ετήσια βάση από την επιτροπή επαγγελματικής ποιότητας και το Διοικητικό Συμβούλιο της HLB Hellas AE για τυχόν ανάγκη επικαιροποίησης ή / και αλλαγών.

Η επιτροπή επαγγελματικής ποιότητας παρακολουθεί διαρκώς την αποτελεσματικότητα του συστήματος και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, σε ετήσια βάση, σε σχέση με το βαθμό συμμόρφωσης με τον εσωτερικό κανονισμό διασφάλισης ποιότητας και τα άλλα συστατικά στοιχεία που αποτελούν τις εσωτερικές δικλίδες διασφάλισης ποιότητας.

Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στην διασφάλιση ποιότητας από την ίδια την ηγεσία, που την αναγνωρίζει εμπράκτως ως πρώτη προτεραιότητα και παρακάμπει κάθε άλλο στρατηγικό σχεδιασμό, προκειμένου να επιτύχει το επιθυμητό επίπεδο ποιότητας. Ενδεικτικά αναφέρονται ενέργειες που υπογραμμίζουν την δέσμευση της HLB Hellas AE για διασφάλιση της ποιότητας:

- Διατίθενται επαρκείς πόροι για την ανάπτυξη, τεκμηρίωση και υποστήριξη διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας.
- Η ανάθεση ευθύνης διοίκησης σε πρόσωπα πραγματοποιείται χωρίς να λαμβάνονται υπόψη εμπορικά χαρακτηριστικά.
- Η αξιολόγηση της απόδοσης του έμψυχου δυναμικού περιλαμβάνει μεταξύ άλλων κριτήρια που αφορούν στην ποιότητα της παρεχόμενης εργασίας.

4.2 Εφαρμογή κανόνων δεοντολογίας

Σε συνδυασμό με τα προβλεπόμενα από τα Διεθνή Πρότυπα Διαχείρισης Ποιότητας 1 & 2, το προσωπικό της HLB Hellas AE καλείται να συμμορφώνεται με τις αρχές επαγγελματικής δεοντολογίας που περιγράφονται από τον Κώδικα Δεοντολογίας της IFAC, τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα και τον νόμο 4449/2017.

Η πολιτική και οι διαδικασίες που ακολουθούμε υπογραμμίζουν τις βασικές αρχές δεοντολογίας και προωθούνται μέσω του παραδείγματος της ηγεσίας, της εκπαίδευσης και της ενδοεταιρικής επισκόπησης διασφάλισης ποιότητας.

Οι εταίροι που φέρουν την ευθύνη για το σύστημα ποιότητας (“Individuals Assigned Ultimate Responsibility and Accountability for the firm’s SOQM (IAUR)”, συνθέτουν την επιτροπή ποιότητας και:

- Αναπτύσσουν την πολιτική δεοντολογίας
- Αναγνωρίζουν την ανάγκη αλλαγών στην πολιτική δεοντολογίας
- Παρέχουν συνδρομή και συμβουλεύει σε θέματα δεοντολογίας
- Διατηρούν αρχείο όλων των πελατών δημοσίου ενδιαφέροντος και ενημερώνουν τον υπεύθυνο διασφάλισης ποιότητας του Δικτύου σε διαρκή βάση
- Παρακολουθούν τη συμμόρφωση με την πολιτική και τις διαδικασίες δεοντολογίας
- Αναφέρουν στο Διοικητικό Συμβούλιο περιπτώσεις μη συμμόρφωσης
- Οργανώνουν εκπαιδεύσεις σε θέματα δεοντολογίας.

4.3 Διασφάλιση ανεξαρτησίας

Η ανεξαρτησία αποτελεί σημαντικό συστατικό των προτύπων δεοντολογίας. Το προσωπικό της HLB Hellas AE είναι υπεύθυνο για την τήρηση των αρχών ανεξαρτησίας και για την αναφορά, στους IAUR, περιπτώσεων που άπτονται της ανεξαρτησίας και εγείρουν ανησυχίες.

Οι ιδιαίτερες διαδικασίες που ακολουθούνται στον τομέα της ανεξαρτησίας συνοψίζονται ως εξής:

- Αξιολόγηση πιθανών απειλών για την ανεξαρτησία
- Καθορισμός και λήψη κατάλληλων μέτρων για εξάλειψη απειλών ανεξαρτησίας
- Εξέταση περιπτώσεων απειλής για την ανεξαρτησία με αναφορά στην Επιτροπή Ποιότητας και αν απαιτείται στο Διοικητικό Συμβούλιο
- Τεκμηρίωση της διαδικασίας επίλυσης θεμάτων απειλής ανεξαρτησίας
- Κατάρτιση νέων διαδικασιών κατά απειλών ανεξαρτησίας

- Απόσυρση από ανάθεση σε περιπτώσεις μη περιορισμού απειλών για την ανεξαρτησία
- Εναλλαγή υπευθύνου εταίρου ανάθεσης και εταίρου επισκόπησης ανά τέσσερα χρόνια και μη συμμετοχή στην ανάθεση για τα επόμενα τουλάχιστον δύο χρόνια (και σε κάθε περίπτωση εντός του πλαισίου που περιγράφεται από την σχετική νομοθεσία)
- Ενημέρωση προσωπικού για θέματα εμπιστευτικότητας
- Θέσπιση κανόνων ασφαλείας για την προστασία του απορρήτου και της εμπιστευτικότητας.

Οι διαδικασίες ελέγχου της ανεξαρτησίας είναι διαρκείς και κατ' ελάχιστο σε ετήσια βάση απαιτείται πληροφόρηση όλου του προσωπικού για τις αναληφθείσες εργασίες, προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση και να αντιμετωπιστούν τυχόν απειλές ανεξαρτησίας.

4.4 Αποδοχή και διατήρηση πελατών

Η HLB Hellas AE αποδέχεται εργασίες μόνο αφού εξετάσει τα ιδιαίτερα κριτήρια αποδοχής για τον πελάτη. Κριτήρια αξιολόγησης είναι:

- Η ικανότητα της Εταιρείας να ολοκληρώσει την εργασία κατάλληλα και εντός χρονοδιαγράμματος
- Θέματα δεοντολογίας, με ιδιαίτερη αναφορά σε ζητήματα που απειλούν την ανεξαρτησία ή οδηγούν σε σύγκρουση συμφερόντων
- Η ακεραιότητα του πελάτη.

Για την αποδοχή νέων πελατών διενεργείται επικοινωνία με τους απερχόμενους ελεγκτές για διερεύνηση τυχόν θεμάτων που άπτονται της δεοντολογίας.

Η τελική απόφαση αποδοχής ή απόρριψης κάθε υποψήφιου πελάτη, λαμβάνεται αφού τυχόν δεοντολογικοί, ηθικοί και επαγγελματικοί κίνδυνοι εξαλειφθούν ή μειωθούν σε αποδεκτό επίπεδο. Η διαδικασία τυγχάνει επιπρόσθετης δεύτερης επισκόπησης. Οριακές περιπτώσεις οδηγούνται προς έγκριση ή απόρριψη από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Σχετικές αποφάσεις για την αποδοχή και διατήρηση πελατών λαμβάνονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Οι κυριότερες προϋποθέσεις για την αποδοχή και διατήρηση πελατών αφορούν την ικανότητα του πελάτη να παράσχει ειλικρινείς και αξιόπιστες οικονομικές καταστάσεις, την πρόθεση και δυνατότητα για συνέχιση δραστηριότητας, την έντιμη διαχείριση και την ανεξαρτησία της HLB Hellas AE από τον πελάτη σύμφωνα με επαγγελματικά πρότυπα.

Η σχετική αξιολόγηση αποδοχής ή διατήρησης πελάτη τεκμηριώνεται εγγράφως. Σε περιπτώσεις εισηγμένων εταιρειών και πελατών δημοσίου ενδιαφέροντος η HLB Hellas AE ανατρέχει στο ιδιαίτερο μητρώο του Δικτύου και εξετάζει τυχόν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Η Εταιρεία ακολουθεί ιδιαίτερη πολιτική και διαδικασίες στην περίπτωση που ανακύψει ανάγκη για διακοπή της εργασίας ανάθεσης. Τέτοιες περιπτώσεις είναι η ανάμειξη του πελάτη σε παράνομες δραστηριότητες, σοβαρές παραβιάσεις νόμων και κανονισμών που συνοδεύονται από έλλειψη πρόθεσης για συμμόρφωση και περιπτώσεις εξαπάτησης με σοβαρές επιπτώσεις στην εργασία της HLB Hellas AE.

Σε περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων, η Εταιρεία ειδοποιεί τον πελάτη για τα θέματα που εγείρονται και είτε λαμβάνει την συγκατάθεσή του για λήψη μέτρων αντιμετώπισης, είτε διακόπτει την συνεργασία.

4.5 Διοίκηση ανθρώπινων πόρων

Το έμπυχο δυναμικό είναι ο πολυτιμότερος πόρος που διαθέτει η HLB Hellas AE. Οι σχετικές με το προσωπικό δικλίδες διασφάλισης ποιότητας επικεντρώνονται στα εξής:

- Προσλήψεις
- Αξιολόγηση απόδοσης
- Αξιολόγηση ικανοτήτων στην ανάθεση εργασιών
- Ανταγωνιστικότητα
- Ευκαιρίες εξέλιξης

- Προαγωγές
- Εκτίμηση αναγκών σε προσωπικό
- Συνεχής εκπαίδευση
- Αμοιβές

Οι ιδιαίτερες διαδικασίες που ακολουθούνται για τις προσλήψεις, περιλαμβάνουν την συνέντευξη και αξιολόγηση υποψηφίων, εξέταση συστάσεων, συμμετοχή τουλάχιστον δύο εταίρων στην διαδικασία αξιολόγησης, σύναψη σύμβασης εργασίας και παροχή εκπαίδευσης και προσανατολισμού σε νέους εργαζομένους.

Η αξιολόγηση της απόδοσης διενεργείται και τεκμηριώνεται τουλάχιστον ετησίως. Μεταξύ των κριτηρίων αξιολόγησης συγκαταλέγονται η ποιότητα της παρεχόμενης εργασίας και η τήρηση των αρχών δεοντολογίας.

Προαγωγές για την ανάληψη πιο σύνθετης και υπεύθυνης εργασίας διενεργούνται με την κατάλληλη επίβλεψη και επισκόπηση.

Η εκτίμηση των αναγκών σε ανθρώπινους πόρους σχεδιάζεται με τον κατάλληλο προγραμματισμό των εργασιών.

4.6 Πληροφόρηση και επικοινωνία

Αναφορικά με τη συγκεκριμένη κατηγορία κινδύνου, η Εταιρεία έχει εφαρμόσει στοχοθεσία που αφορά την απόκτηση, τη δημιουργία ή τη χρήση πληροφοριών σχετικά με το σύστημα διαχείρισης ποιότητας και τη διαβίβαση πληροφοριών εντός της Εταιρείας και με εξωτερικούς φορείς, σε έγκαιρη βάση, ώστε να καταστεί δυνατός ο σχεδιασμός, η εφαρμογή και η λειτουργία του συστήματος διαχείρισης ποιότητας. Οι στόχοι αυτοί περιγράφονται στο ISQM1.

4.7 Συνεχής εκπαίδευση

Η HLB Hellas AE ακολουθεί πολιτική συνεχούς εκπαίδευσης. Το έμπυχο δυναμικό της Εταιρείας επιμορφώνεται επαγγελματικά με τη συνδρομή αναγνωρισμένων φορέων είτε μέσω εσωτερικά διενεργούμενης επιμόρφωσης, που είναι αντίστοιχη της εμπειρίας αλλά και των ιδιαίτερων ευθυνών του προσωπικού. Επιπροσθέτως, τα μέλη της Εταιρείας συμμετέχουν σε διεθνή συνέδρια και επιμορφωτικά σεμινάρια, που διοργανώνονται από το Δίκτυο.

Η Εταιρεία δίνει μεγάλη έμφαση στη συνεργασία κατά τη διενέργεια της εργασίας και ενθαρρύνει τη μελέτη του γενικότερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος μέσα από τον τύπο και άλλες πηγές. Στόχος της Εταιρείας είναι μέσα από τη συνεργασία να επιτυγχάνεται συνεχής βελτίωση του προσωπικού. Οι απαιτήσεις του International Education Standard (IES) 7, παρακολουθούνται κεντρικά.

4.8 Πολιτική αμοιβών

Οι αμοιβές του προσωπικού καθορίζονται σύμφωνα με τις γενικότερες συνθήκες του οικονομικού περιβάλλοντος και του κλάδου αλλά και την επίτευξη των στόχων αξιολόγησης. Άλλα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη είναι ο βαθμός εμπειρίας και η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Κατά αντιστοιχία με τα προηγούμενα, καθορίζονται οι αμοιβές των εταίρων. Σημειώνουμε ότι δεν χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της αμοιβής των εταίρων κριτήρια συνυφασμένα με την επίτευξη πωλήσεων πρόσθετων υπηρεσιών σε υφιστάμενους ή νέους πελάτες και γενικότερα εμπορικά κριτήρια.

4.9 Διενέργεια ελεγκτικών εργασιών

Στόχοι του συστήματος διασφάλισης ποιότητας σε σχέση με την διενέργεια ελεγκτικού έργου είναι:

- Διάθεση κατάλληλου προσωπικού σε κάθε έργο, με απώτερο σκοπό να συγκεντρώνονται ανά έργο η απαραίτητη τεχνογνωσία και οι εξατομικευμένες ικανότητες για την ποιοτική και αποτελεσματική διενέργειά του
- Συμμόρφωση με πρότυπα και νομοθετικό πλαίσιο
- Τεκμηρίωση κρίσιμων αποφάσεων και εκτιμήσεων
- Εξαγωγή βάσιμων συμπερασμάτων
- Συγκέντρωση κατάλληλων ελεγκτικών τεκμηρίων.

Για τη διασφάλιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σύμφωνα με την πολιτική της HLB Hellas AE, ακολουθούνται ιδιαίτερες διαδικασίες και επιδιώκεται η συνεπής παροχή ποιοτικών υπηρεσιών με την χρήση του ελεγκτικού εγχειριδίου του Δικτύου, πρότυπων φύλλων εργασίας και κατάλληλης καθοδήγησης και εκπαίδευσης.

Η επισκόπηση των φύλλων εργασίας και εκθέσεων αποτελεί επίσης διαδικασία διασφάλισης ποιότητας, που περιλαμβάνει κατάλληλη κι επαρκή τεκμηρίωση και ανάθεση της επισκόπησης σε πρόσωπα που διαθέτουν την απαραίτητη εμπειρία και κατάρτιση.

Για την αντιμετώπιση δυσεπίλυτων λογιστικών / ελεγκτικών θεμάτων διενεργείται σχετική διαδικασία συμβουλευτικής (Consultation) ενδοεταιρικά, αλλά και με άλλες εταιρείες μέλη του δικτύου, όπου απαιτείται.

4.10 Παρακολούθηση και εποπτεία

Η ευθύνη για την παρακολούθηση και εποπτεία του συστήματος διασφάλισης ποιότητας αναλαμβάνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της HLB Hellas AE.

Σε ετήσια βάση, η επιτροπή ποιότητας της HLB Hellas AE διενεργεί ποιοτικό έλεγχο σε κάθε ακολουθούμενη διαδικασία, με στόχο την αποκάλυψη αδυναμιών.

Ο ποιοτικός έλεγχος περιλαμβάνει εξέταση από πρόσωπα τρίτα προς την κάθε ανάθεση ελεγκτικών αρχείων, αλλά και των περιγραφόμενων διαδικασιών των εσωτερικών εγχειριδίων ISQM 1 & 2. Τα αποτελέσματα του ποιοτικού ελέγχου τεκμηριώνονται γραπτώς και αναφέρονται σε περιοχές εφαρμογής νέων νόμων και προτύπων, συνεχούς εκπαίδευσης, αποδοχής και διατήρησης πελατών. Περιπτώσεις διαπίστωσης αδυναμιών τίθενται προς διαβούλευση για λήψη διορθωτικών αποφάσεων και παρακολουθείται η εφαρμογή των αναγκαίων δράσεων.

Για αναθέσεις που αφορούν πελάτες εισηγμένες εταιρείες και πελάτες δημοσίου ενδιαφέροντος, εφαρμόζεται σύστημα επισκόπησης «hot review» πριν την ολοκλήρωσή τους. Για όλες τις άλλες αναθέσεις ακολουθείται σύστημα επισκόπησης «cold review», σε δειγματοληπτική βάση μετά την ολοκλήρωσή τους.

Η HLB Hellas AE συμμετέχει στο πρόγραμμα διασφάλισης ποιότητας του Δικτύου, το οποίο λαμβάνει χώρα τουλάχιστον μία φορά κάθε τρία χρόνια. Κατά το τέλος του 2023, ολοκληρώθηκε ποιοτικός έλεγχος από την HLB International με στόχο την επιβεβαίωση εναρμόνισης της HLB Hellas με τα διεθνή πρότυπα ISQM 1 & 2. Από τον ποιοτικό έλεγχο δεν προέκυψαν λάθη ή παραλήψεις.

Κατά το τέλος του 2023, διενεργήθηκε ποιοτικός έλεγχος από την Επιτροπή Ποιοτικού Ελέγχου του ΣΟΕΛ, κατ' εντολή της ΕΛΤΕ, σε αρχεία που αφορούν το ελεγκτικό έργο, την εφαρμογή της νομοθεσίας anti-money laundering καθώς και την εφαρμογή του ISQC1. Οι οριστικές εκθέσεις του ποιοτικού ελέγχου, αναμένεται να κοινοποιηθούν εντός του 2024.

5. Λοιπές πληροφορίες

5.1 Χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας για την οικονομική χρήση αναφοράς, η οποία έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023, αναλύεται ακολούθως:

Ανάλυση εσόδων σύμφωνα με τη φύση των υπηρεσιών:

A	Έσοδα από τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος και οντοτήτων που ανήκουν σε όμιλο επιχειρήσεων, η μητρική εταιρεία του οποίου είναι οντότητα δημοσίου συμφέροντος.	* 79
B	Έσοδα από τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων άλλων οντοτήτων.	229
C	Έσοδα από επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που παρέχονται σε οντότητες που ελέγχονται από τον νόμιμο ελεγκτή ή ελεγκτικό γραφείο.	26
D	Έσοδα από μη ελεγκτικές υπηρεσίες που παρέχονται σε άλλες οντότητες.	258

* Η κατηγορία A του παραπάνω πίνακα, αναλύεται ως εξής:

A.1	Έσοδα από τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος χρήσεως 2022.	8
A.2	Έσοδα από τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων οντοτήτων που ανήκουν σε όμιλο επιχειρήσεων, η μητρική εταιρεία του οποίου είναι οντότητα δημοσίου συμφέροντος.	71

Για την ανάλυση του παραπάνω πίνακα, ο “Υποχρεωτικός Έλεγχος” ορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 2 § 1 του Νόμου 4449/2017, ενώ οι “Μη Ελεγκτικές Υπηρεσίες”, αφορούν υπηρεσίες πέραν του Υποχρεωτικού Ελέγχου, όπως ορίστηκε ανωτέρω.

5.2 Οντότητες δημοσίου ενδιαφέροντος

Η Εταιρεία μας δεν διενήργησε ή ανέλαβε τακτικούς ελέγχους που αφορούν τη χρήση 1 Ιανουαρίου 2023 - 31 Δεκεμβρίου 2023, σε οντότητες δημοσίου ενδιαφέροντος. Η τελευταία χρήση για την οποία διενεργήθηκε έλεγχος εισηγμένης εταιρείας ήταν η χρήση που έληξε την 31.12.2022, για την εταιρεία ΚΕΚΡΟΨ ΑΕ.

6. Δηλώσεις

6.1 Δήλωση Διοικητικού Συμβουλίου για το σύστημα διασφάλισης ποιότητας

Κατά τη συλλογική γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της HLB Hellas ΑΕ, το εσωτερικό σύστημα διασφάλισης ποιότητας και ελέγχου, όπως περιληπτικά περιγράφεται στην παρούσα έκθεση διαφάνειας αλλά και εκτενώς στα εγχειρίδια ISQM 1 & 2, είναι αποτελεσματικό σε ότι αφορά στην παροχή εύλογης διασφάλισης ότι η Εταιρεία και το απασχολούμενο προσωπικό της συμμορφώνονται με τα εφαρμοστέα επαγγελματικά πρότυπα, τις διατάξεις του νόμου και τις κανονιστικές απαιτήσεις, καθώς και ότι οι εκθέσεις ελέγχου που εκδίδονται είναι σωστές για τις εκάστοτε συγκεκριμένες περιστάσεις.

6.2 Δήλωση Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με την διασφάλιση της ανεξαρτησίας

Κατά τη συλλογική γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της HLB Hellas ΑΕ, το σύστημα διασφάλισης ανεξαρτησίας, όπως περιληπτικά περιγράφεται στην παρούσα έκθεση αλλά και εκτενώς στα εγχειρίδια ISQM 1 & 2, είναι αποτελεσματικό και εφαρμόστηκε πλήρως για όλες τις αναληφθείσες εργασίες.

Για την HLB Hellas SA

Ο Πρόεδρος: Ιωάννης Μάνδαλης

Ο Αντιπρόεδρος: Γιάννης Μαλισόβας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Country Name	Member Firm
Albania	HLB Albania
Algeria	HLB GAAP Expert Corp
Angola	AngoContas Ltd
Argentina	HLB Argentina
Argentina	HLB PMA
Armenia	AMH Audit
Australia	HLB Mann Judd (Adelaide, Brisbane, Melbourne, Perth-Insolvency-, Perth, Sydney, Wollongong)
Australia	Thomas Noble & Russell
Australia	Lorkin Delpero Harris
Australia	The Missing Link (Artarmon, Melbourne)
Australia	Cutcher & Neale
Austria	Erharter Wirtschaftstreuhand Wirtschaftsprüfungs GmbH (Innsbruck, Wörgl)
Austria	Erharter Wirtschaftstreuhand SteuerberatungsgmbH (Hopfgarten)
Austria	HFP Steuerberatungs GmbH
Austria	HLB Burgenland GmbH Steuerberatung und Wirtschaftsprüfungs (Eisenstadt, Salzburg)
Austria	HLB Intercontrol Austria GmbH
Austria	HLB Prüf-Treuhand GmbH & Co KG Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung (Klosterneuburg, Vienna)
Austria	HLB Vorarlberg GmbH Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung
Azerbaijan	HLB Azerbaijan
Bahamas	HLB Bahamas
Bahrain	HLB Elya
Bangladesh	S F Ahmed & Co
Belgium	HLB Belgium (Antwerp, Brussel, Charleroi, Kortrijk, Liege)
Belize	HLB Belize
Benin	HLB KMC West Africa
Bermuda	HLB Bermuda
Bolivia	HLB Bolivia
Bosnia and Herzegovina	HLB Revik
Brazil	HLB Brazil (Sao Paulo, Porto Alegre)

Country Name	Member Firm
British Virgin Islands	HLB Trinity (BVI) Ltd.
Bulgaria	HLB Bulgaria
Burkina Faso	HLB KMC West Africa
Cameroon	HLB ACP Central Africa
Canada	Millard, Rouse & Rosebrugh LLP
Canada	Schwartz Levitsky Feldman LLP (Montreal, Toronto)
Canada	Facet Advisors Inc.
Cayman Islands	HLB Berman Fisher
Central African Republic	HLB ACP Central Africa
Chile	HLB Surlatina Chile
China	Hexin LLP
China	CAC CPA LLP - Beijing
China	HLB Liaoning Zhongheng Certified Public Accountants Co., Ltd.
China	ThinkBridge Consulting
China	CAC CPA LLP - Tianjin
China	CAC CPA LLP - Urumpi
China	Sichuan Zhongfa CPA Co., Ltd.
China	Baicheng Tax Consulting Services
China	Guangdong Sinong CPAs LLP
Colombia	HLB Colombia
Congo, Democratic Republic	HLB ACP Central Africa
Costa Rica	HLB GCI
Costa Rica	HLB Digital
Croatia	HLB Adria
Croatia	HLB Zagreb
Cuba	Interaudit. S.A (Cuba)
Cyprus	HLB Cyprus
Czech Republic	HLB Proxy (Ceske Budejovice, Prague)
Denmark	Beierholm (Aalborg SV, Aarhus N, Copenhagen, Odense SØ)
Djibouti	HLB Djibouti
Dominican Republic	HLB Republica Dominicana
Ecuador	HLB Ecuador (Cuenca, Guayaquil, Quito)

Country Name	Member Firm
Egypt	Safwat Ebeid & Co
Egypt	HLB Makary Consulting
Egypt	HLB Amgad Fathy Kamel
El Salvador	HLB El Salvador
Equatorial Guinea	HLB BER
Eritrea	HLB Abraham Isaac & Company
Estonia	HLB Expertus
Fiji	HLB Mann Judd Fiji (Labasa, Nadi, Suva)
Finland	HLB Tietotili Oy
France	DBA (Paris)
France	Groupe Cofime (Colmar, Mulhouse, Sélestat, Strasbourg)
France	Groupe MG (Annecy - POLE HAUTE-SAVOIE, Chambéry - POLE SAVOIE, Grenoble - POLE ISERE)
France	Inkipio (Lyon)
France	COGEP (Arras, Bayeux -Nonant-, Cognac, Lille - La Madeleine-, Nevers -Varennes-Vauzelles-, Orléans, Paris, Poitiers, Saint Amand Montrond, Saint Brieuc -TREGUEUX-, Saint Doulichard, Tours -Saint Avertin-)
Gabon	HLB Premus
Georgia	Financial Management Group
Germany	HLB Hußmann
Germany	Lüders Warneboldt & Partner
Germany	Ganteführer
Germany	Abstoß & Wolters
Germany	GAR Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Germany	HLB Audit Team Dortmund
Germany	HLB Augsburg
Germany	HLB Deutschland GmbH
Germany	HLB Klein Mönstermann (Berlin, Osnabrück)
Germany	HLB Dienst & Martini
Germany	Dr. Dienst & Partner
Germany	Dr. Dienst, Zerfass & Kollegen
Germany	HLB Schumacher (Leipzig, Münster)
Germany	HLB Förderer, Keil & Partner
Germany	Schomerus (Berlin, Hamburg)

Country Name	Member Firm
Germany	LKC (Berlin, Munich -Grünwald-)
Germany	LOEBA Treuhand GmbH
Germany	Nielsen, Wiebe & Partner
Germany	Prof. Dr. Schmorleiz Prof. Dr. Schneider & Kollegen GmbH & Co. KG
Germany	RTG Revisions und Treuhand GmbH Dr. Böhmer und Partner
Germany	Linn Goppold
Germany	HLB Stückmann
Germany	HLB Treumerkur GmbH & Co KG (Cologne, Wuppertal)
Germany	Vinken-Görtz-Lange und Partner
Germany	Westprüfung Emde (Bremen, Gießen, Kiel)
Germany	HLB Treumerkur
Germany	Consilia (Passau)
Germany	Treuhand
Germany	KMZ Kullen Müller Zinser Treuhand GmbH
Gibraltar	HLB Gibro Group
Greece	HLB Hellas SA (Athens, Thessaloniki)
Grenada	HLB Grenada
Guatemala	HLB Bámaca Morales & Asociados
Guinea-Bissau	HLB KMC West Africa
Guyana	HLB R. Seebarran & Co.
Honduras	HLB Herrera Guzmán Rivera y Asociados (San Pedro Sula, Tegucigalpa)
Hong Kong SAR	HLB Hodgson Impey Cheng Limited
Hong Kong SAR	HLB Hodgson Impey Cheng Corporate Recovery & Forensic Services Limited
Hong Kong SAR	HLB Hodgson Impey Cheng Taxation Services Limited
Hungary	HLB Hungary
India	HLB India (Ahmedabad, Bangalore, Chennai -Madras-, Cochin, Delhi, Trivandrum, Noida and Gurgaon)
Indonesia	HLB Hadori Sugiarto Adi & Rekan (Jakarta, Semarang, Surabaya, Yogyakarta)
Indonesia	HLB Hadori Consulting
Iran	HLB Modaberan Auditing Services (Esfahan, Tehran)
Ireland	HLB Ireland
Isle of Man	Affinity (Isle of Man)

Country Name	Member Firm
Israel	HLB Gai, Goffer, Yahav, Guilman, Udem & Assoc
Italy	HLB Analisi (Forlì, Reggio Emilia, Rome)
Italy	Fidital Revisione Srl (Bologna, Brescia, Milan)
Italy	Fiorentino Associati
Italy	HLB BM&P
Italy	HLB TAXLEX
Italy	Limatola Avvocati (Naples, Palermo, Rome)
Italy	Studio Impresa
Italy	Studio Marchionni & Partners
Italy	Studio Morandi (Correggio, Reggio Emilia)
Italy	Studio Perotta & Partners
Italy	Studio Triberti Colombo & Associati (Milan, Rome, Turin)
Ivory Coast	HLB Côte d' Ivoire
Jamaica	HLB Mair Russell
Japan	HLB MEISEI
Japan	Takano Sogo Accounting Firm
Jordan	HLB Michel Sindaha & Co
Kazakhstan	IAC Centeraudit-Kazakhstan LLP
Kazakhstan	HLB Scope Kazakhstan
Kenya	HLB Cezam LLP (Nairobi, USADF Coordination Office - Lower town)
Kenya	HLB Digital
Korea	HLB Tax & Legal Korea
Korea	Shinwoo Accounting Corporation
Kosovo	HLB Kosovo
Kuwait	HLB Kuwaiti Accountant Auditing
Kyrgyz Republic	HLB Marka Audit
Latvia	Sandra Dzerele un Partneris SIA
Lebanon	HLB Fiducia
Lesotho	HLB Lesotho
Liberia	Parker & Company
Lithuania	HLB Provisus
Luxembourg	HLB Aumea & Partner

Country Name	Member Firm
Luxembourg	Fiduciaire Fernand Faber
Macedonia, The Former Yugoslav Republic of	Rafajlovski Audit DOO
Malawi	HLB Malawi
Malaysia	HLB Ler Lum Chew PLT
Mali	HLB KMC West Africa
Malta	HLB Malta (Gozo, Lija)
Mauritius	HLB Mauritius
Mexico	HLB Alerex
Mexico	HLB Despacho Luján y Asoc., S.C.
Mexico	HLB Digital
Mexico	HLB E. Blackaller y Cía., S.C. (Monclova - Coahuila, Saltillo - Coahuila)
Mexico	HLB FFA Consultores, S.C.
Mexico	HLB León Tello García y Asociados, S.C.
Mexico	HLB Maat Asesores, S.C.
Mexico	HLB C. Mondragón y Compañía Contadores Publicos, S.C.
Mexico	HLB Jorge Bolio Castellanos y Asociados, S.C.
Mexico	HLB Olea, Trujillo y Asociados, S.C. (Ensenada - Baja California, Tijuana - Baja California)
Mexico	HLB Villareal, López, Valdez, S.C (Los Mochis - Sinaloa, Mazatlán - Sinaloa)
Mexico	HLB Lebrija, Álvarez y Cía., S.C.
Mexico	HLB Sandoval, López y Asociados, S.C.
Mexico	HLB Montoya Delgadillo y Asociados, S.C.
Mexico	HLB MV CONSULTORES
Moldova, Republic of	HLB Moldova
Mongolia	HLB Mongolia
Montenegro	HLB Mont Audit
Morocco	HLB Morocco (Agadir, Casablanca)
Mozambique	HLB Mozambique
Netherlands	HLB Amsterdam
Netherlands	HLB Witlox Van den Boomen (Den Bosch, Dongen, Gemert, Maastricht, Schijndel, Uden, Waalre, Waalwijk)
Netherlands	HLB Blömer

Country Name	Member Firm
Netherlands	HLB Den Hartog Accountants & Consultants (Den Haag, Rotterdam)
Netherlands	HLB Nannen (Emmen, Groningen)
Netherlands	HLB Nederland
Netherlands Antilles	HLB Jourdain & Partners
New Zealand	HLB Mann Judd Limited
Nicaragua	HLB Nicaragua Guadamuz Rueda Martinez & Cía Ltda
Niger	HLB KMC West Africa
Nigeria	HLB Z. O. Ososanya & Co. (Abuja, Ibadan, Lagos)
Northern Ireland	HLB McGuire & Farry
Norway	Revisorkollegiet AS
Norway	Glocal Tax & Payroll AS
Oman	HLB CA Group
Pakistan	HLB Ijaz Tabussum & Co (Gujranwala, Islamabad, Lahore)
Palestinian Territories	HLB Palestia
Palestinian Territories	HLB Sahhar CPA
Palestinian Territories	HLB PS
Panama	HLB Cheng y Asociados
Paraguay	HLB Surlatina Paraguay
Peru	HLB Alcalá, Hohagen & Asociados
Philippines	Diaz Murillo Dalupan and Company (Cebu City, Davao City, Metro Manila, Puerto Princesa City)
Poland	Avanta Audit Sp. z.o.o. Sp.k.
Poland	HLB M2 (Bydgoszcz, Czersk -Gdansk region-, Katowice, Krakow, Poznan, Warsaw, Zielona Góra)
Poland	getsix Group (Katowice, Poznan, Szczecin, Warsaw, Wroclaw)
Portugal	HLB SVTM
Portugal	Victor José & Associados, SROC, Lda.
Portugal	APPM, SROC, LDA
Portugal	Conceito (Lisbon, Madeira, Malveira, Porto)
Puerto Rico	HLB Puerto Rico
Reunion	Expertise Comptable Conseils
Reunion	HLB Atectam & Partners
Romania	HLB Romania

Country Name	Member Firm
Rwanda	HLB MN
San Marino	HLB San Marino
Saudi Arabia	HLB Saudi Arabia International Accountants (Al Khobar, Riyadh)
Senegal	HLB Senegal
Serbia	HLB T&M Consulting d.o.o
Slovakia	HLB Mandat
Slovenia	Fin Servis
South Africa	HLB Barnett Chown Inc.
South Africa	HLB CMA SOUTH AFRICA (Cape Town, Johannesburg, Pretoria)
South Sudan	HLB Oryem
Spain	Consultores Sayma, S.A. (Bilbao, San Sebastian, Vitoria)
Spain	Luján Auditores, S.L.
Spain	THM Eduardo Molina & Asociados Abogados-Asesores-Auditores (Malaga, Marbella)
Spain	Bové Montero y Asociados (Barcelona, Madrid, Palma de Mallorca, Sevilla, Valencia)
Sri Lanka	Nihal Hettiarachchi & Company
Sudan	HLB Sudan
Sweden	HLB Auditoriet
Sweden	HLB We Audit (Årjäng, Goteborg, Hagfors, Karlstad, Mora, Munkfors, Stockholm, Växjö)
Sweden	HLB Revisorsgruppen (Goteborg, Malmö, Stockholm)
Switzerland	Beau HLB (Geneva, Lausanne)
Switzerland	Veco Group
Switzerland	Ostschweizerische Treuhand Zürich AG.
Switzerland	Tretor AG
Syria	HLB Syria
Taiwan	Candor Taiwan CPAs (Taichung, Taipei)
Tajikistan	HLB Tajikistan
Tanzania	HLB Tanzania
Thailand	HLB Thailand
Togo	HLB KMC West Africa
Tunisia	HLB GS Audit&Advisory
Turkey	Veizin (Ankara, Istanbul)

Country Name	Member Firm
Turkey	HLB TTK
Turkey	HLB IST
Turkey	HLB BM TAX CONSULTING
Turks and Caicos Islands	HLB TCI Ltd
Uganda	HLB Jim Roberts
Ukraine	HLB Ukraine
United Arab Emirates	HLB Hamt (Abu Dhabi, Dubai, Fujairah, Jebel Ali Free Zone, RAK, Sharjah, Sharjah Airport Free Zone)
United Arab Emirates	Fiducia Business Advisors DWC LLC
United Kingdom	Beever and Struthers, Chartered Accountants and Business Advisors
United Kingdom	French Duncan (Dumbarton, Edinburgh, Hamilton, Stirling)
United Kingdom	Hawsons (Doncaster, Northampton, Sheffield)
United Kingdom	Hazlewoods LLP (Cheltenham, Staverton)
United Kingdom	Lovewell Blake LLP (Bury St Edmunds, Ely, Great Yarmouth, Halesworth, Lowestoft, Norwich, Thetford)
United Kingdom	FD Intelligence Ltd
United Kingdom	Menzies LLP (Farnborough, Heathrow, Leatherhead, London, Solent, Woking)
United States	Baker Newman Noyes
United States	Beever and Struthers, Chartered Accountants and Business Advisors
United States	Burton, McCumber & Longoria, LLP (Brownsville, McAllen)
United States	Eide Bailly LLP (Aberdeen, Abilene, Billings, Bismarck, Boise, Boulder, Denver, Dubuque, Elko, Enterprise, Fargo, Fort Collins, Grand Junction, Las Vegas, Lehi, Mankato, Minneapolis/St. Paul Area, Norman, Ogden, Oklahoma City, Phoenix, Salt Lake City, Sioux Falls, Spokane, Tulsa).
United States	Green Hasson & Janks LLP
United States	HLB Gravier LLP
United States	HLB Gross Collins, P.C. (Atlanta, Boca Raton)
United States	HLB USA Inc. (Los Angeles - Chairman's office-, Minneapolis/ St. Paul Area)
United States	Miller Cooper & Co., Ltd. (Chicago, Deerfield, Downers Grove)
United States	Miller Wachman L.L.P. (Boston, Holliston, Worcester)
United States	PYA, P.C. (Atlanta, Kansa City, Knoxville, Tampa)
United States	Redpath and Company

Country Name	Member Firm
United States	Rehmann (Ann Arbor, Bonita Springs, Cheboygan, Detroit, Farmington Hills, Grand Rapids, Grandville, Jackson, Jupiter, Lansing, Muskegon, Orlando, Saginaw, Stuart, Toledo, Traverse City, Troy, Vero Beach)
United States	Rhodes & Associates, PLLC
United States	Seiler LLP (Redwood City - Silicon Valley-, San Francisco Area)
United States	Shannon & Associates
United States	Withum (Alexandria, Baltimore, Boca Raton, Boston, Braintree, Chicago, East Brunswick, Encino, Irvine, Nashville, New York, Orlando, Philadelphia, Portland, Princeton, Red Bank, Saddle Brook, San Francisco Area, San Ramon, Seattle/Tacoma, Washington DC, Whippany, Woburn)
United States	Whitley Penn (Austin, Dallas, Fort Worth, Hobbs, Houston, Midland, Odessa, Plano)
Uruguay	DCA
Uruguay	ABD
Venezuela	HLB Marambio, Rivillo, Perez, Pineda. Contadores Publicos, SC
Vietnam	AASC Limited (Ha Long, Hanoi, Ho Chi Minh City)
Yemen	HLB Yemen
Zambia	HLB Zambia (Kitwe, Lusaka)
Zimbabwe	HLB Zimbabwe